

PROFILE

Das Magazin der Kreishandwerkerschaft des Kreises Wesel **5/2016** · 20. Jahrgang



Ein gesunder Betrieb braucht gesunde Mitarbeiter. Welche Krankenkasse unterstützt mich dabei?



Profitieren Sie und Ihre Mitarbeiter vom betrieblichen Gesundheitsmanagement der IKK classic.
Sichern Sie sich bis zu 2.500 € Bonus.

Weitere Informationen unter unserer kostenlosen IKK-Firmenkundenhotline: 0800 0455 400. Oder auf www.ikk-classic.de/bgm











BRANCHENSPEZIAL

- 8 Erneutes Verzinken spart CO₂ und Ressourcen
- 9 Multimedia: Erfolg im Metallhandwerk
- 10 Aluminium Wirtschaftlich und wertsteigernd
- 11 Preiswettbewerb trübt Aussichten
- **12** Elektro-Fachbetrieb rechtzeitig hinzuziehen

BRANCHENSPEZIAL

- 14 Tipps vom E-Handwerk für Verbraucher
- **15** Leistungsstark und kompetent Innungsfachbetriebe im E-Handwerk

AKTUELL

- **16** Maler werden mit Abitur
- 18 Meister machten Unesco-Schüler Staunen
- 22 Aktueller Sachstand: Entsorgung von Polystyrol-Abfällen

Beratung nicht nur in Krisenfällen

Herr Lambrecht, gelernter Bankkaufmann, hat vom 1. April 1980 bis zum 31. März 2001 erfolgreich Vorstandsarbeit in der Sparkasse Dinslaken-Voerde-Hünxe geleistet.

Unverändert steht Herr Lambrecht unseren Innungsmitgliedern für eine ehrenamtliche und unbürokratische Beratungstätigkeit zur Verfügung. Herr Lambrecht ist über unser Vorzimmer, Frau Oostendorp, Telefon 0281/9 62 62 - 12 oder direkt unter der Nummer 028 55 / 850 180 zu erreichen. Herrn Lambrechts Aufgabenschwerpunkte in einem tendenziell schwieriger gewordenen wirtschaftlichen Umfeld sind:

- Analyse der Vermögenssituation und der Ertragslage Ermittlung der Krisenursachen
- Erarbeitung eines Maßnahmeplanes Vorbereitung von Bankgesprächen Beratung in Insolvenznähe

Herr Lambrecht steht nicht im Wettbewerb mit hauptberuflichen Unternehmensberatern. Er erteilt keine Rechts- und Steuerberatung. Die Pflicht zur Verschwiegenheit ist für Herrn Lambrecht selbstverständlich. Zögern Sie nicht, von diesem Angebot Gebrauch zu machen.

Wichtig: Besser zu früh als zu spät Beratungsbedarf anmelden.

Horst Lambrecht, Betriebswirt (VWA), Sparkassendirektor i. R.







AKTUELL

- 24 Integration von Zuwanderern in Moers: Handwerk will Kümmerer für Betriebe
- 28 Handwerk stemmt den digitalen Wandel: Innungsobermeister aus Kammerbezirk tagten in Dinslaken-Lohberg
- 30 Licht-Test: Düstere Zeiten bei Nutzfahrzeugen

KH & INNUNGEN

32 Bester Glaser kommt aus Oberhausen

KH & INNUNGEN

- 32 Junggesellen auf "glasstec" geehrt
- 33 Lehrlingslossprechungsfeier der Baugewerks-Innung des Kreises Wesel, der Stuckateur-Innung Niederrhein und der Dachdecker-Innung des Kreises Wesel
- **36** Werbekampagne www.werde-maler.de
- 38 Erstellung einer Praktikumsund Ausbildungsdatenbank

Impressum

HERAUSGEBER:

Kreishandwerkerschaft des Kreises Wesel Handwerkerstraße 1 // 46485 Wesel Fon: (0281)96262-0 // Fax: (0281)96262-40 www.khwesel.de // eMail: info@khwesel.de

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT:

Günter Bode // Kreishandwerksmeister Ass. **Josef Lettgen** // Geschäftsführer

VERLAG:

Image Text Verlagsgesellschaft mbH Deelener Straße 21-23 // 41569 Rommerskirchen Fon: (0 21 83) 334 // Telefax: (0 21 83) 41 7797 www.image-text.de // zentrale@image-text.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG:

Lutz Stickel // stickel@image-text.de

VERTRIEBSLEITUNG: Wolfgang Thielen // Tel.: (0 21 83) 41 76 23 // thielen@image-text.de

ANZEIGENBERATUNG: Jochen Schumm (verantwortlich) Tel.: (0162) 2 34 70 92 // schumm@image-text.de

ANZEIGENDISPOSITION: Tim Stickel // Tel.: (0 21 83) 334 // t.stickel@image-text.de

GRAFIK: Tim Szalinski // Tel.: (0 21 83) 334 // szalinski@image-text.de

CONTROLLING: Gaby Stickel // Tel.: (0 21 83) 334 // gaby.stickel@image-text.de

FOTOS: Lore von der Linde, Peter Oelker

DRUCK: van Acken Druckerei & Verlag GmbH, Krefeld

Erscheinungsweise: Zweimonatlich, beginnend im Januar eines jeden Jahres.

Abschriften und Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Verlages. Mit Namen oder Signum gezeichnete Veröffentlichungen repräsentieren die Meinung des Verfassers, nicht unbedingt auch die der Redaktion oder des Herausgebers. Für unverlangt eingesandte Manuskripte, Fotos oder Zeichnungen wird keine Gewähr übernommen.

Soweit für vom Verlag gestaltete Anzeigen Urheberrechtschutz besteht, sind Nachdruck und Vervielfältigung nur mit schriftlicher Genehmigung der Verlagsleitung zulässig. Nachdruck nur mit Genehmigung des Verlags. Fotomechanische Vervielfältigung nicht gestattet. Alle Angaben in dieser Zeitschrift werden nach bestem Wissen und Gewissen erstellt. Dennoch kann keinerlei Haftung übernommen werden, insbesondere nicht für Vollständigkeit und Richtigkeit der Angaben.

COPYRIGHT: Image Text Verlagsgesellschaft mbH

BEZUGSPREIS: Einzelpreis pro Heft: € 4,- // Jahresbezugspreis: € 24,-

Wir sind für Sie und Ihre Interessen da:

Kreishandwerkerschaft des Kreises Wesel

Dienstleistungszentrum Wesel

Handwerkerstraße 1 · 46485 Wesel · Fon: (0281)96262-0 · Fax: (0281)96262-40 · www.khwesel.de · eMail: info@khwesel.de



Kreishandwerksmeister

Günter Bode

Fon: (0281)96262-10



Geschäftsführer Betreuung der Innungen Rechtsberatung der Innungsmitglieder Rechtsvertretung vor dem Arbeitsgericht

Ass. **Josef Lettgen** Fon: (0281)96262-**11** j.lettgen@khwesel.de



Sekretariat Vorzimmer-Geschäftsführung

Anna-Lena Oostendorp Fon: (0281)96262-**12** a.gores@khwesel.de

(Handwerksrolle: Dachdecker-Innung, Innung für Sanitär- und Heizungstechnik; Inkasso für Innungsmitglieder)



Kassenleiter

Dipl.-Betriebswirt **Ulrich Kruchen** Fon: (0281)96262-**16** u.kruchen@khwesel.de



Monika Maas Fon: (0281)96262-**14** m.maas@khwesel.de

Kasse



Kasse **Heike Noreiks**Fon: (0281)96262-**15**h.noreiks@khwesel.de





Zentrale und Handwerksrolle

Mano Hochstrat Fon: (0281)96262-21 m.hochstrat@khwesel.de

(Innung für Schneid- und Schleiftechnik Nordrhein, Innung für Elektrotechnik und Informationstechnik, Fleischer-Innung, Friseur-Innung, Innung des Kraftfahrzeuggewerbes Niederrhein, Maler- und Lackierer-Innung, Baugewerks-Innung, Metall-Innung, Glaser-Innung, Stukkateur-Innung Niederrhein, Tischler-Innung, Steinmetz- und Steinbildhauer-Innung Niederrhein, Zimmerer-Innung)



Prüfungswesen

Beate Kretschmer Fon: (0281)96262-17 b.kretschmer@khwesel.de

(Fleischer-Innung, Friseur-Innung, Innung für Sanitär- und Heizungstechnik, Maler- und Lackierer-Innung, Raumausstatter-Innung, Metall-Innung)



Prüfungswesen

Isolde Reuters Fon: (0281)96262-**22** i.reuters@khwesel.de

(Innung für Elektrotechnik und Informationstechnik, Innung des Kraftfahrzeuggewerbes Niederrhein, Tischler-Innung)



Lehrverträge

Ute Thomas-Knoll Fon: (0281)96262-25 u.thomas-knoll@khwesel.de

Handwerkliches Bildungszentrum

Repelener Straße 103 · 47441 Moers · Fon: (02841) 9193-0 · Fax: (02841) 9193-93

Dipl.-Betriebswirt Ulrich Kruchen Fon: (02841) 9193-11 u.kruchen@khwesel.de



Bildungszentrum AU **Regina Zobris** Fon: (02841)9193-**19** // r.zobris@khwesel.de



Bildungszentrum ÜBL **Uwe Kopal** Fon: (02841)9193-**0** k-u.kopal@khwesel.de



Ehrungen **Nadine Ertelt** Fon: (02841)9193-45 n.ertelt@khwesel.de



Erneutes Verzinken spart CO₂ und Ressourcen



Auch langlebiger feuerverzinkter Stahl muss irgendwann, zumeist nach vielen Jahrzehnten, saniert oder erneuert werden. Neben dem Recyceln oder dem Beschichten ist das erneute Verzinken durch einen Metallbau-Fachbetrieb eine wirtschaftliche und besonders nachhaltige Lösung. Hierdurch können in erheblichen Maße Ressourcen geschont und ein Beitrag zum Klimaschutz geleistet werden.

Untersuchungen zur Wiederverwendung von Schutzplanken durch Demontage, Reinigung, Kontrolle, Entzinken und erneutes Verzinken lieferten die nachfolgenden Ergebnisse, die auch auf andere Anwendungen übertragen werden kön-

- » Wenn bestehende Systeme erneut verzinkt werden, sind durch die Wiederverwendung der Schutzplanken erhebliche Kosteneinsparungen von bis zu 40 Prozent möglich.
- » Erneutes Verzinken schont Ressourcen. Das Zink aus dem Entzinkungsprozess wird recycelt. Hierdurch werden pro Tonne wiederaufgearbeiteter Schutzplanken 45 kg Zink aus der Primärzinkerzeugung, das heißt aus Erzen eingespart.
- » Pro Tonne aufgearbeiteter Schutzplanken verringert sich der CO, Verbrauch um 790 bis 1300 kg CO₂.

Auch wenn das erneute Verzinken von sanierungsbedürftigen Stahlbauteilen noch nicht die Regel ist, gewinnt es in der Praxis an Bedeutung. Nicht nur bei kleineren Konstruktionen an Gebäuden wie Balkonen, Treppenanlagen, Türen oder Toren bietet sich das Neuverzinken an, auch an Stahlteilen im öffentlichen Raum wie Licht- und Ampel- oder Verkehrsschildmasten ist es eine ökologisch und auch wirtschaftlich sinnvolle Vorgehensweise. Ob die Bauteile neu verzinkbar sind, sollte mit dem Metallbaumeister geklärt werden.



Besondere Aufgaben erfordern besondere Lösungen!

Korrosionsschutz für Stahl durch Feuerverzinken, Pulverbeschichten von Stahl und verzinktem Stahl in allen gewünschten Farbtönen. Der bestmögliche Stand der Technik, anerkannte Überwachungsverfahren und ein Team von über 70 geschulten Mitarbeitern garantieren höchsten Qualitätsstandard. Infos unter: feuerverzinken.de

lhr Partner für perfekte Oberflächentechnik.

Verzinkerei März Pulverbeschichtung



Verzinkerei März Pulverbeschichtung GmbH & Co.KG In Berg 40, 41844 Wegberg, Fon +49 (0) 2434 990 90





Projekt: Fit for Digital Media (Fit-DiM)

Ausbildung ist nach wie vor der zentrale Pfeiler zur Fachkräftesicherung im Metallhandwerk. Nicht nur vor dem Hintergrund rückläufiger Zahlen von Bewerberinnen und Bewerbern werden attraktive und moderne Ausbildungsangebote und -methoden gerade für Handwerksbetriebe immer wichtiger. Gleichzeitig wird es durch einen gestiegenen Arbeitsdruck und oftmals dezentrales Arbeiten und Lernen an unterschiedlichen Standorten schwieriger, Auszubildende angemessen intensiv zu betreuen.

Hier setzt das Projekt "Fit for Digital Media (Fit-DiM) - ein Programm zur Medienkompetenzbildung für Ausbilderinnen und Ausbilder im Handwerk" - an. Die Projektpartner ZWH (Zentralstelle für die Weiterbildung des Handwerks), das mmb Institut (Gesellschaft für Medien- und Kompetenzforschung mbH) und der BVM (Bundesverband Metall) entwickeln gemeinsam ein Qualifizierungsangebot für Fach- und Führungskräfte, die für die Ausbildung im Metallhandwerk verantwortlich sind. Ziel ist, mit modernen Lern- und Kommunikationsmedien die Ausbildung und die Kommunikation zu verbessern.

Eine zentrale Aufgabe des Projektes ist die Konzeption und Durchführung eines Kursangebots für Fach- und Führungskräfte im Metallhandwerk, in dem sie lernen, mediengestützte Kommunikations- und Lernstrukturen im Unternehmen zu entwickeln und zu etablieren. Im Rahmen des Projektes können bundesweit 6 Pilotschulungen in Kooperation mit den Landesverbänden durchgeführt werden. Eine der Pilotschulungen findet im Landesverband NRW in Essen statt. Die Teilnahme ist für die Pilotphase kostenfrei.

Der Kurs umfasst eine eintägige Präsenzveranstaltung, bei dem Wege aufgezeigt werden, wie Unternehmen multimediale Kommunikationssysteme, wie z.B. Instant Messenger, Social Media Tools oder Webkonferenztools, mit Mehrwert im Betrieb einsetzen können. Anschließende Web-Konferenzen sichern den Lerntransfer, die Übertragbarkeit in das betriebliche Umfeld und vertiefen relevante Themen wie Datenschutz und -sicherheit, Nutzungsgewohnheiten bei Jugendlichen und erproben neue Technologien in der Praxis.

Weitere Informationen

Erhalten Sie unter der Projekthomepage www.fit-dim.de sowie beim Bundesverband Metall - Vereinigung Deutscher Metallhandwerke, Herr Diether Hils, Telefon 0201-8961911, diether.hils@metallhandwerk.de

Quelle: Fachverband Metall NRW

Wir sind offen für Neue(s)!

Fritz Fackert GmbH & Co. KG ich-Hertz-Straße 39 · 47445 Moers Telefon (0 28 41) 8 86 67-00 • www.fackert-moers.de

MASCHINEN- UND APPARATEBAU PRÁZISION AUS ERFAHRUNG





U. & N. Schmitz GmbH & Co. KG

Schlosserei, Stahl-, Metall- und Fahrzeugbau

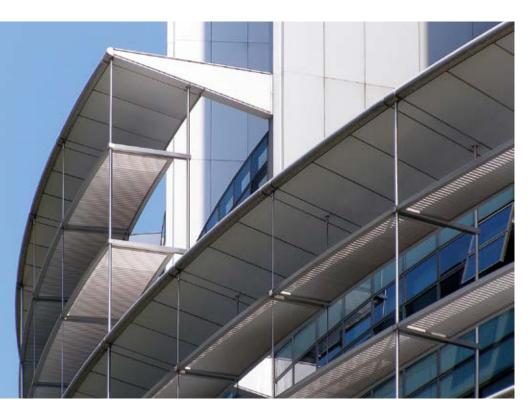
Wasserstrahlschneiden im Lohn



Robert-Bosch Straße 12 · 47475 Kamp-Lintfort Telefon 0 28 42/71 06 31 · Telefax 0 28 42/71 06 32 info@wasser-strahl-schneiden-nrw.de · www.wasser-strahl-schneiden-nrw.de



Aluminium – Wirtschaftlich und wertsteigernd



Welchen Vorteil bieten Fassaden aus Aluminium und Glas?

Eine Fassade aus Glas und Aluminium ist ein Blickfang und wirkt filigran. Hierbei ist es besonders vorteilhaft, dass der Werkstoff nahezu beliebig gestaltbar ist und sich mit einem hohen Vorfestigungsgrad praktisch in jeder Form herstellen lässt. Aufgrund der modularen Bauweise sind die Profi le für nahezu alle Gebäude- und Fassadenkonzepte einsetzbarbar, im Neubau wie auch bei der Sanierung. Nur Alu-

minium bietet der Architektur diese Gestaltungsvielfalt in Form und Farbe. Eine schöne Fassade, qualitativ hochwertige Fenster und Balkone aus Aluminium dienen so der Wertsteigerung einer Immobilie. Und dies für lange Zeit, da Aluminium weder korrodiert noch verrottet.

Trotz filigraner Struktur ist der Werkstoff Aluminium sehr robust

Mit einem spezifischen Gewicht von nur 2,7 ist Aluminium sehr leicht. Die Festigkeit ist jedoch enorm hoch, also ideal für großflächige Fenster, Türen und Fassaden. Zudem wird Aluminium eloxiert oder farbbeschichtet eingesetzt. Außer der Reinigung fällt keinerlei Wartung an.

Balkone und Brandschutztüren müssen mehr als nur Witterung aushalten

Hier macht sich die Qualität des Materials bezahlt. Aluminium ist nicht brennbar und seine hohe Festigkeit macht es sehr sicher. In Verbindung mit Spezialbeschlägen sind Alufenster und -türen zudem einbruchshemmend. Die robuste Modulbauweise der Balkonsysteme lässt viele Variationen zu.

Wie schneidet das Material Aluminium bei der Ökobilanz ab?

Bei der Bewertung des Energieverbrauchs darf man nicht ausschließlich auf die Herstellung des Produktes beschränken. Das Recycling gebrauchter Alumiumprodukte erspart beim Einschmelzen bis zu 95 Prozent der Energie, die für die erstmalige Erzeugung aus Rohstoff en erforderlich ist. Aluminium kann unendlich oft wieder eingeschmolzen werden. Die Qualität bleibt auch bei mehrmaligem Recyceln immer gleich - im Gegensatz zu Stahl oder Kunststoff. Aluminium ist in keiner Weise schädlich für die Umwelt. Auch im Brandfall entstehen keine umweltschädigenden Stoffe.



PANNENBECKER, DECKA & Kollegen

RECHTSANWÄLTE UND NOTAR

Jan H. Pannenbecker
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für Verkehrsrecht

Heinrich Pannenbecker Rechtsanwalt und Notar a.D.

Mike Steinhauf
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Miet- und
Wohnungseigentumsrecht

Karsten Tieben Rechtsanwalt

Rechtsanwalt
Fachanwalt für Familienrecht
Fachanwalt für Miet- und
Wohnungseigentumsrecht

David Decka

Rechtsanwalt und Notar Fachanwalt für Strafrecht Fachanwalt für Verkehrsrecht

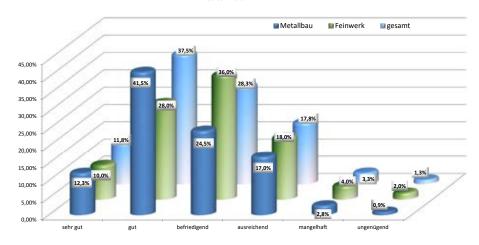
Baustraße 8 • 46483 Wesel • Tel.: 0281/338850 www.rae-pannenbecker.de

Preiswettbewerb trübt Aussichten

Annähernd die Hälfte der metallhandwerklichen Unternehmen beurteilen die aktuell erzielbaren Marktpreise gerade mal als ausreichend oder sogar ungenügend. Hierzu korrespondiert die wahrgenommene Herausforderung des weiter zunehmenden Preiswettbewerbs in der nahen Zukunft. Dieser Wert liegt jetzt schon seit vier Quartalen oberhalb der 50%-Marke.

Die wirtschaftliche Gesamtlage des Metallhandwerks in Nordrhein-Westfalen präsentiert sich zum Ende des zweiten Quartals 2016 nahezu unverändert. Die durchschnittliche Bewertung der aktuellen wirtschaftlichen Lage liegt auf einer Schulnotenskala im Metallbau bei 2,57 und in den feinwerkmechanischen Unternehmen bei 2,78. Über zumindest stabile Aussichten freuen sich im Schnitt des Metallhandwerks annähernd neun von zehn Unternehmen. Das kann jedoch nicht darüber hinwegtäuschen, dass im Vergleich zum Vorquartal die Zahl der pessimistisch gestimmten Betriebe um fast drei Prozentpunkte auf 11,84 % gestiegen ist.

Die aktuelle Investitionsneigung ist nach wie vor niedrig. Lediglich 38,82 % der Metaller plant noch Investitionen in diesem Jahr. Das dieses eher mit den Zukunftserwartungen und nicht mit der Finanzierung derselben zusammenhängt, verdeutlichen die Ergebnisse zur KreditAktuelle wirtschaftliche Lage im Metallhandwerk



vergabe. Lediglich 6,58 % sehen die Kreditvergabe als Herausforderung an. Demgegenüber ist der Wert beim Item "Fachkräftemangel" sprunghaft von gut 45 % auf jetzt fast 55 % gestiegen.

"Die wirtschaftliche Lage im nordrheinwestfälischen Metallhandwerk ist stabil aber frei von Euphorie. Nach wie vor profitiert die überwiegende Mehrzahl der Unternehmen von der günstigen konjunkturellen Situation in Deutschland. Sorgen bereitet jedoch der zunehmende Preiswettbewerb, der zumeist einer Eintrübung der wirtschaftlichen Situation unserer Betriebe vorangeht. Zusammen mit dem sich wieder verschärfenden Fachkräftemangel ist auch die Investitionsneigung erschreckend niedrig, was uns nicht optimistischer stimmt", kommentiert Stephan Lohmann, Geschäftsführer des Fachverbandes Metall NW, die Ergebnisse.

Der Fachverband Metall NW vertritt als Arbeitgeberverband in Nordrhein-Westfalen mehr als 3.400 mittelständische Unternehmen des Metallhandwerks. Mit rund 58.000 Beschäftigten und einem Jahresumsatz von rund 6,3 Mrd. €, erwirtschaften die Unternehmen für annähernd 150.000 Menschen in NRW den Lebensunterhalt.

Quelle: Fachverband Metall NRW

Automobile Lösungen für Ihr Unternehmen! Wir halten Sie Mit dem Lackermann Flotten- und Gewerbe Zentrum bieten wir Ihnen professionelle Dienstleistungen für Gewerbe- und Großkunden. Wir stellen die Kompetenz, die Sie für Ihren Fuhrmobil. park brauchen. Der Full Service für Ihre individuellen Anforderungen. Mit einem Team, das Autovermietung sich ausschließlich um die Belange Ihres Fuhrparks kümmert. Dies gilt für den Großkunden zu günstigen bis hin zum mittelständischem Unternehmen. Thomas Goller Werner Sember Christian Dura Zertifizierter Verkaufsberater/ Leiter Mietwagenabteilung Fuhrparkmanagementberater Nutzfahrzeugkompetenzzentrum Zertifizierter Mobilitätsberater +49 0281.813 - 67 +49 0281.813 - 38 +49 0281.816 - 66 Telefon: Telefon: Mobil: +49 0151.17244658 +49 0173.298 80 11 Mobil: +49 0160.705 1085 t.goller@lackermann.de w.sember@lackermann.de c.dura@lackermann.de Lackermann GmbH Brüner Landstr. 37 46485 Wesel Fon: 0281 / 813 - 0 Fax: 0281 / 813 - 44 eMail: info@lackermann.de RUM *Lackermann* Internet: www.lackermann.de



Elektro-Fachbetrieb rechtzeitig hinzuziehen

Prüfung nach Fertigstellung des Fundamenterders ist nicht mehr möglich das kann teuer und gefährlich werden.



Für die am Bau beteiligten Gewerke ist es wichtig, dass vorgelagerte Arbeiten an den Schnittstellen so koordiniert werden, dass sämtliche Leistungen nach den "allgemein anerkannten Regeln der Technik" ausgeführt werden können. Regelmäßig kommt es allerdings beim Fundamenterder im Neubau dazu, dass der Elektro-Fachbetrieb erst nach Fertigstellung des Fundamenterders zum Bauvorhaben hinzugezogen wird. Die vorgeschriebene Überprüfung und Dokumentation des Fundamenterders ist jedoch nach Fertigstellung nicht mehr ordnungsgemäß möglich. Der Fundamenterder muss in die elektrische Anlage eingebunden werden. Allerdings kann

der Elektro-Betrieb ohne Dokumentationsunterlagen nicht beurteilen, ob dieser ordnungsgemäß errichtet wurde. Da zudem die geforderte Dokumentation zur Inbetriebsetzungsanzeige dem Verteilnetzbetreiber nicht vorgelegt werden kann, ist damit zu rechnen, dass eine Zuschaltung der Stromversorgung abgelehnt wird.

Die vom Normenausschuss Bauwesen (NABau) im DIN erstellte DIN 18014 "Fundamenterder – Allgemeine Planungsgrundlagen" (September 2007) ist eine "allgemein anerkannte Regel der Technik". Bei Nichtbeachtung von "allgemein anerkannten Regeln der Technik" droht im Fehlerfall neben Schadenersatz aus Werkvertrags- und Gewährleistungsrecht auch § 319 StGB "Baugefährdung". Eine ordnungsgemäße Ausführung des Fundamenterders ist besonders wichtig aus Gründen der elektrischen Sicherheit der Anlage und des Blitzschutzes. Der Fundamenterder ist nämlich Bestandteil der elektrischen Kundenanlage und gemäß den Technischen Anschlussbedingungen (TAB) der Netzbetreiber für Neubauten vorgeschrieben. Zum Anwendungsbereich der TAB gehören generell alle Arten von Wohnhäusern und Zweckbauten, wie zum Beispiel Bürogebäude, Versammlungs- und Verkaufsstätten, Lager- und Werkhallen, Werk- und Produktionsräume sowie Industriehallen. Ist eine Blitzschutzanlage für das Gebäude geplant, ist zudem VDE 0185 "Blitzschutz" in die Planung einzubeziehen.

In vielen Objekten wird der Fundamenterder nicht von Elektro- bzw. Blitzschutzfachkräften sondern allein von Baufachkräfteninstalliert, denen häufig die Ausführungs- und Dokumentationsvorschriften nicht bekannt sind. Der fehlerhaft errichtete Fundamenterder kann seine Funktionen nicht vollständig und dauerhaft erfüllen. In Folge einer fehlerhaften Errichtung ist es zum Beispiel im Falle eines Blitzeinschlags möglich, wenn wir nur







Sachschäden betrachten, dass das Fundament des Gebäudes aufgesprengt und die Standsicherheit des Bauwerks beeinträchtigt wird. Der Bauherr hat über seinen Architekten oder Fachplaner das ordnungsgemäße Verlegen des Fundamenterders zu veranlassen. Bereits bei der Ausschreibung der Rohbauarbeiten muss der Fundamenterder berücksichtigt werden, wobei eine gesonderte Ausschreibung vorteilhaft ist.

Da beim Errichten des Fundamenterders einige gravierende Fehler gemacht werden können, sind diese Arbeiten durch ein beim Netzbetreiber eingetragenes Elektrounternehmen oder durch eine Baufachkraft unter Aufsicht einer Elektro- oder Blitzschutzfachkraft auszuführen. Das Anschließen des Fundamenterders an die Haupterdungsschiene sowie das Herstellen des Schutzpotentialausgleichs darf ausschließlich durch eine Elektrofachkraft erfolgen. Soll der Fundamenterder auch für andere Erdungsaufgaben genutzt werden, muss die Planung hierfür frühzeitig erfolgen, damit die unterschiedlichen Belange berücksichtigt werden. Nur so sind die notwendigen Anschlussteile, z. B. für eine Blitzschutzanlage, einzuplanen.

Nach DIN 18014 ist ferner über die Erdungsanlage eine Dokumentation über die Ausführung der Anlage anzufertigen, in der auch die Ergebnisse der elektrischen Durchgangsmessungen einzutragen sind. Die Ausführungspläne und ggf. Fotografien der Erdungsanlage werden der Dokumentation beigelegt. (Quelle: ZEH)



Tel.: 02064 4750-0 info@gerhard-moelleken.de Fax: 02064 4750-50 www.gerhard-moelleken.de

Notdienst: 02064 2766



Sanitär - Heizung - Elektro - SAT-Anlagen - Wohnungs-Sanierung: Alles aus einer Hand



Elektrotechnik

Otto-Lilienthal-Straße 30

46539 Dinslaken

Antworten für die Zukunft.

Elektrotechnik Alarmanlagen, Antennentechnik, KNX-Systeme, Haustechnik, Daten- & Netzwerktechnik

Lichttechnik Lichtplanung, Beratung, Lichtdesign, Architekturbeleuchtung, Lichtideen, Außenbeleuchtung

Energietechnik Photovoltaik, Wärmepumpen, Wohnraumlüftung, Solarthermie, Windkraft

Industrietechnik Automatisierung, Sensortechnik, Antriebstechnik, Bewegungsmelder, Türöffner

Fritz-Haber-Straße 10 - 46485 Wesel









Tipps vom E-Handwerk für Verbraucher

Energieeffiziente Lichtsteuerung, Einbruchschutz und optimale Beleuchtungslösung

Energieeffiziente Lichtsteuerung

Mit Bewegungs- und Präsenzmeldern wird das Licht nur dann angeschaltet, wenn es auch wirklich nötig ist.

Sowohl im Innen- als auch im Außenbereich lässt sich die Beleuchtung mit Bewegungs- oder Präsenzmeldern energieeffizient und intelligent steuern. Für den Einsatz in Gärten, Hausfluren oder Treppenhäusern sind Bewegungsmelder ideal geeignet. Sobald sie eine sich bewegende Wärmequelle erfassen, aktivieren sie automatisch die Beleuchtung. Mögliche Unebenheiten oder Stolperfallen sind so bei Dunkelheit keine Gefahr und das langwierige Suchen nach dem Lichtschalter entfällt. Das plötzliche Einschalten des Lichts bietet zusätzlich auch eine wirkungsvolle Abschreckungsmaßnahme gegen Einbrecher.

Da Präsenzmelder über einen wesentlich empfindlicheren Sensor und ein höherauflösenderes Erfassungsfeld verfügen, registrieren sie selbst kleinste Bewegungen. Damit sorgen sie in Büros für eine effiziente Beleuchtung, da sie sogar das Tippen auf der Tastatur erfassen können. Sobald sie keine Bewegungen mehr wahrnehmen, schalten sie die Beleuchtung nach einer einstellbaren Nachlaufzeit aus.

Mit LED-Lampen sparen

Mit energieeffizienten Leuchtmitteln lassen sich Energieverbrauch und Stromkosten schnell und wirkungsvoll absenken.



Nach einer Vorgabe der EU dürfen seit Anfang des Monats Hochvolt-Halogenlampen mit gerichtetem Licht und einer Effizienzklasse niedriger als B nicht mehr auf den Markt gebracht werden. Restbestände im Handel können allerdings noch abverkauft werden. Dieses Verbot gilt ab 2018 auch für Hochvolt-Halogenlampen mit ungerichtetem Licht. Eine wesentlich sparsamere Alternative zu ihnen sind LED-Lampen. Mit einer Lebensdauer von bis zu 25.000 Stunden können durch sie bis zu 80 Prozent der Stromkosten eingespart werden. Einige Modelle können auch über Sensoren und automatische Dimmer gesteuert werden. Zudem lassen sich Lichtfarbe sowie Helligkeit entsprechend des Tageslichts anpassen.

Einbrüche verhindern

In Deutschland wird immer öfter eingebrochen. Doch das Einbruchsrisiko kann schon mit wenigen Maßnahmen verringert werden.

Die Zahl der Einbrüche in Deutschland steigt kontinuierlich an. Wie die aktuelle Polizeiliche Kriminalstatistik zeigt, wurden 2015 Jahr 167.136 Einbrüche registriert, 10 Prozent mehr als im Vorjahr. Dabei lässt sich nachweislich fast jeder zweite Einbruch mit vorhandenen Sicherheitseinrichtungen Eine einfache, aber wirkungsvolle Abschreckung ist die Installation von Bewegungsmeldern im Außenbereich, die automatisch das Licht einschalten, sobald Sie eine Bewegung registriert haben. Besonders zuverlässigen Schutz bieten Alarm- bzw. Einbruchmeldeanlagen. Sobald Unbefugte versuchen ins Haus einzudringen, reagieren sie mit lauten akustischen Signalen. Zusätzlich können sie auch einen Notruf an eine vorher hinterlegte Telefonnummer absetzen. Die Kosten für Maßnahmen zum Schutz gegen Wohnungseinbrüche müssen Eigentümer nicht unbedingt selbst tragen. Die KfW fördert über ihre Programme beispielweise die Installation von Alarmanlagen, Gegensprechanlagen oder elektrisch betriebene Rolllä-

Mit Hilfe der Innungsfachbetriebe in der Nähe können Interessierte Informationen zu energieeffizienter Lichtsteuerung, Einbruchschutz und die optimale Beleuchtungslösung für ihren Bedarf finden: www.elektrobetrieb-finden.de.

Quelle: e-handwerk.org





Leistungsstark und kompetent

Innungsfachbetriebe im E-Handwerk

Elektrotechnik, Elektronik, Informationstechnik & Co. werden immer komplexer; Kunden können immer weniger den Markt überblicken, was möglich und was in ihrem individuellen Fall sinnvoll ist. Deshalb erweisen sich gerade jetzt E-Handwerksbetriebe der Innung als besonders leistungsstark und kompetent. Ob Energie- und Klimatechnik, Sicherheitslösungen, Beleuchtungskonzepte oder vernetzte Gebäudetechnik - die E-Handwerke sind Ansprechpartner für innovative Technologien und beraten über Zukunftsthemen wie Energieeffizienz.

Die Innung gewährleistet zahlreiche Vorteile - davon profitieren auch die Kunden E-Handwerksbetriebe werden in vielen Bereichen von ihrer Innung unterstützt. Das ist besonders wichtig, weil die Anforderungen besonders an technisch-orientierte Handwerksbetriebe stetig zunehmen. Denn die elektro- und informationstechnischen Handwerke gehören zu einer jungen, modernen und dynamischen Branche, die sich in einem rasanten Tempo weiterentwickelt.

Auf dem neuesten Stand der Technik

Leistungsstarke Betriebe können ihren Kunden die Sicherheit geben, sämtliche Arbeiten in der geforderten Qualität durchzuführen. Sie müssen deshalb stets bestens informiert sein über die neuesten Produkte, innovative Technologien,



einzuhaltende technische Normen und vieles mehr. Für Einzelkämpfer - außerhalb einer fachlichen Handwerksorganisation - ist die Informationsflut, um ihr Wissen auf dem neuesten Stand der Technik zu halten, kaum mehr zu überblicken, geschweige denn auszuwerten. Innungsbetriebe haben hier den großen Vorteil, dass sie durch ihre Mitgliedschaft sämtliche Fachinformationen, die für ihr Unternehmen und ihre Kunden wichtig sind, bereits in aufbereiteter Form erhalten. Nicht zu unterschätzen ist zudem die Möglichkeit der Innungsbetriebe, technische oder rechtliche Fragestellungen mit den Experten der E-Handwerksorganisation abzuklären, sich mit anderen Innungsbetrieben auszutauschen oder auch in Spezialbereichen zusätzliche Fachkompetenz hinzuziehen und natürlich der Besuch von Fachveranstaltungen. All dies gibt dem Kunden die Sicherheit, einem qualifizierten Fachbetrieb zu vertrauen.

Der E-CHECK – exklusiv beim **Innungsfachbetrieb**

Ob für Mieter, Vermieter, Eigentümer oder Gewerbebetriebe - der E-CHECK hat sich zur Referenz für die geprüfte Sicherheit der Elektro-Anlage und -geräte entwickelt. Der E-CHECK wird exklusiv von Innungsfachbetrieben durchgeführt. Der E-CHECK kann Grundlage sein für eine ganze Reihe von Verbesserungen im privaten Haushalt – nicht nur was die Sicherheit oder den Energieverbrauch angeht, zum Beispiel auch zum Thema Wohnkomfort:

- » Ist die Türöffneranlage fernbedienbar oder ist eine eine Video-Sprechanlage gewünscht?
- » Wie kann durch intelligente Haustechnik die unnötige Aufheizung/Auskühlung der Räume vermieden werden? Thema Jalousie-/Heizungssteuerung.
- » Welche regenerativen Energiequellen können genutzt werden: Wärmepumpe, Solarthermie, Photovoltaik?

Für den Kunden stets von Nutzen

Bei Fragen rund um elektro- und informationstechnische Anlagen sollte sich der Kunde deshalb stets an den Innungsfachbetrieb wenden. Mit der Innung als starkem Partner an seiner Seite steht er für den reibungslosen Ablauf bei Kundenanliegen und letztendlich für Sicherheit und Zuverlässigkeit.

Quelle: www.feh-nrw

Elektro Königs GmbH

Unser Service umfasst:

Altbausanierung · (Agfeo) Kommunikationsanlagen Sprechanlagen · Fußboden und Nachtspeicherheizung · Alarmanlagen · Fotovoltaikanlagen Schwachstrom-anlagen · Datentechnik · Satelitenanlagen · Überspannungsschutz · Beleuchtungskonzepte · EIB-Anlagen

Elektro Königs GmbH · Meisterbetrieb Melkweg 10 · 47495 Rheinberg · Fon 0 28 43 / 31 34 · Fax 30 10 eMall: Info@elektrokoenigs.de



Maler werden mit Abitur

Anders als seine Freunde wollte Alexander Neumann (20) nicht studieren. Er macht eine Lehre als Handwerker. Offene Stellen gibt es sogar noch für dieses Jahr



Malerlehrling Alexander Neumann (r.) und sein Ausbilder, Malermeister Ingo Bülow. (Foto: Dana Schmies / FUNKE Foto Service)

Alexander Neumann hat sein Abi mit einem Notendurchschnitt von 2,5 gemacht. "Trotzdem" lernt er seit letztem Jahr den Malerberuf. Denn diesen Weg konnten die wenigsten nachvollziehen. "Ich finde es eben toll, dass ich mich kreativ ausleben kann, in meinem Job viel unterwegs bin und ständig Umgang mit neuen Menschen habe." Fast

alle seine Freunde hätten angefangen zu studieren, berichtet der 20-Jährige. Dass er sich mit seinem guten Abitur eine Ausbildung im Handwerk wünschte, wurde von vielen belächelt. Zu Unrecht, davon ist die Branche überzeugt. Und wirbt am heutigen "Tag des Handwerks" dafür, dass es mehr junge Leute machen wie Alexander Neumann.

"Meine Freunde dachten, dass man mit einer Ausbildung im Handwerk auf keinen grünen Zweig kommt", sagt Alexander Neumann. Natürlich verdiene man als Geselle in der Regel weniger als ein Akademiker. Wenn man sich aber selbstständig macht, sehe das schon wieder ganz anders aus, erzählt der Dinslakener.

Und genau das ist sein Plan: "Meine Familie hat einen Malerbetrieb. Den möchte ich mal übernehmen." Auch Alexander Neumanns Ausbilder Ingo Bülow hätte sich gewünscht, dass sein Sohn oder seine Tochter seinen Betrieb mal übernimmt: "Leider hatten die beiden andere Pläne", so der Geschäftsführer von "Ingo Bülow -Der Malermeister". Bülow findet es schade, dass dem Handwerk Nachwuchs fehlt, dabei spreche so viel für einen Handwerksberuf: "Wenn man Leidenschaft und Begeisterung für den Job hat, wird man auch erfolgreich sein, denn Handwerk hat noch immer einen goldenen Boden." Wenn man Abi habe, sei eine Verkürzung der Ausbildung auf zweieinhalb Jahre möglich, meint der 61-Jährige.

Und man verdiene sofort Geld: Die Azubigehälter beispielsweise im dritten Lehrjahr liegen je nach Beruf zwischen 450 und 1500 Euro. Außerdem habe man gute Perspektiven: "Die durchschnittlichen Übernahmechancen als Geselle sind sehr gut, sie liegen bei 70 Prozent", berichtet Andreas Ehlert, Präsident der Düsseldorfer Hand-





werkskammer. Zudem fördere rund ein Drittel der Betriebe den Besuch einer Meisterschule. Nachwuchssorgen Wer sich für eine Ausbildung interessiere, könne sogar auch für das aktuelle Ausbildungsjahr noch etwas finden: "Alleine in unserer eigenen Ausbildungsbörse haben wir noch über 900 Ausbildungsofferten", gibt Ehlert an, auch die Agentur für Arbeit meldet noch offene Ausbildungsplätze. Die Meldequote an Azubistellen an die Agentur für Arbeit habe sich, parallel zum Rückgang der Bewerbungen, stark erhöht. Auch Malermeister Bülow hat Nachwuchssorgen: "Ich bekomme pro Ausbildungsplatz nur noch halb so viele Bewerbungen wie vor ein paar Jahren." Handwerk sei auch eine Chance für Bewerber mit oder sogar ohne Hauptschulabschluss oder weniger guten Noten: "Wir raten allen diesen Schulabgängern, bei Betrieben persönlich vorzusprechen und um eine Hospitanzmöglichkeit zu bitten", sagt Ehlert. Oft klappe es im Anschluss mit dem Ausbildungsplatz. Begeisterung für den Beruf, technisches Vermögen, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit – das ist für einen Ausbilder oft entscheidender als die Schulnoten.

Für Ehlert gibt es keine reinen Männerberufe mehr im Handwerk. Jungen Frauen stünden "alle Tore offen", und die Chefs und Chefinnen achteten sehr darauf, dass der Teamgeist stimme, auch in einem überwiegend von männlichen Kollegen geprägten Umfeld. Das habe positive Auswirkungen: "Auch im Maler- und Lackiererhandwerk ist die Quote der weiblichen Azubis über die Zehn-Prozent-Marge geklettert", freut sich der Handwerkskammer-Präsident.

Offene Stellen unter: www.hwk-duesseldorf.de/ausbildungsboerse

Quelle: NRZ vom 17.09.2016



159,8012

Unser Kaufpreis (inkl. Überführungskosten) Laufzeit Gesamtlaufleistung Sollzinssatz p.a. (fest) Effektiver Jahreszins Anzahlung Nettodarlehnsbetrag Gesamtdarlehnsbetrag 47 Monatsraten à Restrate 24.814,- €
48 Monate
40000 km
0,00 %
0,00 %
4.800,- €
20.014,- €
159,80 €
12.500,- €

'139,80^{1,3}

Unser Kaufpreis (inkl. Überführungskosten) Laufzeit Gesamtlaufleistung Sollzinssatz p.a. (fest) Effektiver Jahreszins Anzahlung Nettodarlehnsbetrag Gesamtdarlehnsbetrag 47 Monatsraten à

Restrate

21.907,- €
48 Monate
40000 km
0,00 %
0,00 %
4.390,- €
17.518,- €
139,80 €
10.950,- €

Abbildungen zeigen Wunschausstattung gegen Mehrpreis.



Autohaus Espey

Kamp-Lintfort Prinzenstr. 101 Tel.: 02

Wir sind für mehrere bestimmte Darlehensgeber tätig und handeln nicht als unabhängiger Darlehensvermittler.

Ford Auswahl-Finanzierung, ein Angebot der Ford Bank Niederlassung der FCE Bank plc, Josef-Lammerting-Allee 24-34, 50933 Köln. Gültig bei Vertragsabschluss bis 05.11.2016 und nur für Gewerbekunden (ausgeschlossen sind Großkunden mit Ford Rahmenabkommen sowie gewerbliche Sonderabnehmer wie z.B. Taxi, Fahrschulen, Behörden). Das Angebot stellt das repräsentative Beispiel nach § 6a Preisangabenverordnung dar. Gilt für einen Ford Transit Kastenwagen LKW Basis 290 L2 Frontantrieb 2,0-1-TDCi Ford EcoBlue 77 kW (105 PS). Gilt für einen Ford Transit Custom Kastenwagen LKW City-Light 270 L1 2,0-1-TDCi Ford EcoBlue 77 kw (105 PS).

Zum elften Mal: Praktiker aus dem regionalen Handwerk gestalteten einen Unterrichtstag für den Zehner-Jahrgang der größten Schule am Niederrhein

Meister machten Unesco-Schüler Staunen

Meistertag in Kamp-Lintfort: Das bedeutet für die Schüler an der Unesco-Gesamtschule alljährlich kurz nach den großen Ferien eine Intensivpackung an Berufsorientierung über die "Karriere mit Lehre." Zwanzig Praktiker der dualen Ausbildung aus zwölf Branchen des Handwerks, die meisten von ihnen selbst Chefin und Chef, ergänzt um Ausbildungsberater/-innen der Handwerkskammer und der Agentur für Arbeit, sicherten in diesem Jahr ein flächendeckendes Unterrichtsangebot ab. Zum elften Mal bereits gestaltete das regionale Handwerk am Mittwoch das Vertiefungsangebot des regionalen Handwerks an der größten Schule am Niederrhein, in Regie von Bäckermeister Johannes Gerhards und Schulpädagogin Beate Windeln. Mehr als die Hälfte der teilnehmenden Meisterunternehmen hat seinen Sitz übrigens in Kamp-Lintfort selbst; so auch Gerhards, der die Organisationsauf-

gabe von Kammervizepräsident a.D. Siegfried Schrempf übernommen hat.

Auch diesmal zeigte sich ein aktueller Zehntklässler-Jahrgang der Schule verblüfft von den vielgestaltigen Möglichkeiten in den mehr als einhundert Ausbildungsberufen des (unterschätzten) Wirtschaftssektors. Und einmal mehr überraschte die teilnehmenden Ausbilder ihrerseits das oft schmale Vorwissen der Schüler über die Berufe und Aufgaben des Handwerks, das mit seinen 12 baunahen Fachbranchen beispielsweise maßgeblich die Energiewende im deutschen Gebäudebestand verwirklicht. Doch nicht nur mit solchen Binneneinsichten über Ausbildungsinhalte und Tätigkeiten des Berufsstands statteten die Praktiker die Schüler aus. Das Handwerk glänzt derzeit außerdem durch selten günstige Ein- und Aufstiegschancen für Berufseinsteiger. Besonders gut stehen die Chancen auf eine Lehrstelle und spätere Managementpositionen derzeit im Elektro- und IT- sowie im Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik-Handwerk, in Gesundheitsberufen wie der Orthopädietechnik und der Hörgeräteakustik sowie in den meisten gebäudenahen Branchen.

Die Meister-Referenten konnten dabei manch erstaunte Reaktion erleben. Etwa, wenn sie über den Wandel des Qualifizierungsmodells Handwerk berichteten. Wie offen und flexibel der Karrierekosmos über die die Gesellen- und Meisterausbildung hinaus mittlerweile ausgestaltet ist, hatte kaum ein Schüler – und auch längst nicht jeder Pädagoge – auf dem Schirm. So ist es heute im Handwerk etwa selbstverständlich, parallel zur Lehre dual zu studieren, zum Beispiel an den Partner- Hochschulen der Handwerkskammer, der FOM oder der



START NRW GmbH wird von einer breiten

Basis regionaler Gesell-

schafter getragen. Dazu

zählen z.B. Verbände der

nordrhein-westfälischen Wirtschaft, das I and

NRW, die kommunalen

Spitzenverbände und

der DGB



Passgenaue Unterstützung für Ihr Unternehmen

Sie sind auf personelle Unterstützung angewiesen? Dann vertrauen Sie auf START als Ihren Partner, denn wir

- bereiten die Beschäftigten perfekt auf die Aufgaben in Ihrem Unternehmen vor,
- ermöglichen die risikolose Erprobung und die kostenlose Übernahme unseres Zeitarbeitspersonals,
- bezahlen die Zeitarbeitnehmerinnen und -arbeitnehmer über einen Haustarifvertrag (IG Metall und ver.di) mit Vergütungen oberhalb der Branchentarifverträge,
- bieten die Möglichkeit der Partnerschaftlichen Ausbildung in mehr als 60 Berufen,
- > eröffnen mit Beschäftigtentransfer neue Perspektiven.

Auf den Kontakt mit Ihnen freuen wir uns!

START NRW GmbH

Augustastraße 12 | 46483 Wesel | Tel.: 0281 33857-0 Fax: 0281 33857-1 | wesel@start-nrw.de

Flächendeckend in NRW: www.start-nrw.de





FH Bochum, oder auch nachgelagert; im Beschleunigungsmodus zum Betriebsassistenten durchzustarten, und später, als Meister, die Unternehmer-Skills im Studiengang zum Betriebswirt im Handwerk weiter zu vertiefen. Neuerdings geht auch dreifach qualifizierend (unter Einschluss von Lehre und Meisterfortbildung): mit einem Trialen Studium in Handwerksmanagement an der Hochschule Niederrhein.

Starken Anklang gerade unter den Schülerinnen fanden Infos über soziale Aspekte einer Ausbildung und Tätigkeit im Handwerk: Über den hohen Anteil an Zusammenarbeit im Team und die familiäre Einbindung mit kurzen Entscheidungswegen im typischen Handwerksunternehmen. Praxisnahe Bewerbungstipps ("Betriebe möglichst persönlich aufsuchen und sich bereit halten zu einem Praktikum dort") und konkreter Anschauungsunterricht in Form eines kleinen Parcours an lebenden Werkstätten im Schulhof rundeten das diesjährige Angebot des "Meistertags" in Kamp-Lintfort ab. Manche Nachbesprechung unter vier Augen verriet, dass die Kernbotschaft der Meister: Aufklärung über die hohe Berufszufriedenheit und sicheren Perspektiven im Handwerk, durchaus verfangen hat.





Bleiben Sie entspannt!

Leasingangebote für Gewerbetreibende.



Volkswagen Polo Comfortline 1.0 I 44 kW (60 PS) 5-Gang

Kraftstoffverbrauch I/100 km: innerorts 6,4, außerorts 4,2, kombiniert: 5,0, CÓ2-Emission g/km: kombiniert: 114 Leichtmetallräder, Radio "Composition Touch", Klimaanlage, ParkPilot vorne und hinten, Multifunktionsanzeige "Plus" u.v.m.

Ohne Anzahlung, jährliche Fahrleistung: 10.000 km, Vertragsdauer: 48 Monate

Monatliche Leasingrate: 84,00 €* netto

zzgl. Überführungs- und Zulassungskosten



Audi A6 Avant 2.0 TDI ultra 110 kW (150 PS) 6-Gang

Kraftstoffverbrauch I/100 km: innerorts 5,5, außerorts 4,2, kombiniert: 4,7, CO2-Emission g/km: kombiniert: 124 Lackierung: Brillantschwarz, Gepäckraumklappe elektrisch öffnend und schließend, Geschwindigkeitsregelanlage, Glanzpaket, Komfortklimaautomatik, LED-Heckleuchten, MMI® Radio, Multifunktions-Lederlenkrad im 4-Speichen-Design, Xenon plus u.v.m.

Ohne Anzahlung, jährliche Fahrleistung: 10.000 km, Vertragsdauer: 36 Monate

Monatliche Leasingrate: 310.00 €* netto

zzgl. Überführungs- und Zulassungskosten



SEAT Ateca Reference 1.6 TDI Ecomotive 85 kW (115 PS)

Kraftstoffverbrauch I/100 km: innerorts 4,7, außerorts 4,1, kombiniert: 4,3, CO2-Emission g/km: kombiniert: 113
Lackierung: Mediterran Blau, Klimaanlage, Media System Touch, Audiosystem mit 5" Monochrom-Touch-Screen, Tagfahrlicht in LED-Technologie, Müdigkeitserkennung u.v.m.

Ohne Anzahlung, jährliche Fahrleistung: 10.000 km, Vertragsdauer: 36 Monate

Monatliche Leasingrate: 174,00 €* netto

zzgl. Überführungs- und Zulassungskosten

* Ein Angebot der Volkswagen Leasing, Zweigniederlassung der Volkswagen Bank GmbH, Gifhorner Straße 57, 38112 Braunschweig. Be Abgebildete Sonderausstattungen sind im Angebot nicht unbedingt berücksichtigt. Alle Angaben basieren auf den Merkmalen des deutst Das Angebot gilt nur für Kunden, die zum Zeitpunkt der Bestellung bereits sechs Monate als Gewerbetreibende (ohne gültigen Konzern-Gdie in keinem gültigen Großkundenvertrag bestellberechtigt sind), selbständiger Freiberufler, selbständiger Land- und Forstwirt oder Geno Bei der vom Kunden ausgeführten Tätigkeit muss es sich um seine Haupteinnahmequelle handeln. Alle Preise zzgl. MwSt. Angebote freib Irrtümer und Änderungen vorbehalten.





Skoda Octavia III Combi 1.6 TDI JOY 81 kW (110 PS)

Kraftstoffverbrauch I/100 km: innerorts 4,5, außerorts 3,5, kombiniert: 3,9, CO2-Emission g/km: kombiniert: 101
Lackierung: Pazifik-Blau, Ausstattungspaket Business Amundsen inkl. Radio- Navigationssystem Amundsen mit Kartenmaterial Europa, Komfort-Telefonfreisprecheinrichtung Bluetooth mit Sprachbedienung, inkl. Phonebox mit kabelloser Ladefunktion und Verbindung über die Außenantenne, Climatronic, beheizbare Vordersitze, Parksensoren hinten, Geschwindigkeitsregelanlage u.v.m.

Ohne Anzahlung, jährliche Fahrleistung: 15.000 km, Vertragsdauer: 36 Monate

Monatliche Leasingrate: 199,00 €* netto

zzgl. Überführungs- und Zulassungskosten



Volkswagen Transporter Kastenwagen EcoProfi 2.0 I TDI 75 kW (100 PS)

Kraftstoffverbrauch I/100 km: innerorts 7,2, außerorts 5,1, kombiniert: 5,8, CO2-Emission g/km: kombiniert: 153 Zentralverriegelung mit Funkfernbedienung, elektrische Fensterheber, elektrisch einstell- und beheizbare Außenspiegel u.v.m.

Ohne Anzahlung, jährliche Fahrleistung: 10.000 km, Vertragsdauer: 48 Monate

Monatliche Leasingrate: 197,00 €* netto

zzgl. Überführungs- und Zulassungskosten



automobile lösungen

onität vorausgesetzt. chen Marktes. Großkundenvertrag bzw. ssenschaft aktiv sind. Leibend. Rheinberger Straße 46+61 . 47441 Moers . 0 28 41 / 14 50 Am Jostenhof 8 . 47441 Moers . 0 28 41 / 88 99 68 66 0 Am Schürmannshütt 1b . 47441 Moers . 0 28 41 / 99 82 47 70 Prinzenstraße 67 . 47475 Kamp-Lintfort . 0 28 42 / 33 80 Weseler Straße 150+152 . 47608 Geldern . 0 28 31 / 9 30 40 Krefelder Straße 136 . 47226 Duisburg . 0 20 65 / 9 29 90 Hervorster Straße 111 a . 47574 Goch . 0 28 23 / 41 91 02 6 kontakt@minrath.de . www.facebook.com/autohausminrath

Aktueller Sachstand

Entsorgung von Polystyrol-Abfällen

Ihre Mithilfe ist erforderlich

Gemäß der Abfallverzeichnis-Verordnung (AVV) sind HBCD-haltige Dämmstoffabfälle seit 30.09.2016 der Abfallschlüsselnummer "17 06 03 anderes Dämmmaterial, das aus gefährlichen Stoffen besteht oder solche Stoffe enthält" zugeordnet. Obwohl Handwerksbetriebe für Kleinmengen HBCD-haltiger Dämmstoffabfälle (< 2 Tonnen pro Jahr) keine Entsorgungsnachweise führen müssen, sind sie über den Geltungsbe- reich der sog. POP-Verordnung gleichwohl verpflichtet dafür Sorge zu tragen, dass das HBCD in ihnen unumkehrbar zerstört oder umgewandelt wird. Hierfür ist die Abfallverbrennung das geeignete Verfahren.

Seit einigen Wochen erreichen uns nunmehr beunruhigende Informationen betroffener Mitgliedsbetriebe, da Entsorger für die Abnahme entsprechender Dämmstoffabfälle hohe Kosten fordern bzw. die Annahme vollständig verweigern. Hintergrund ist, dass die von den Entsorgern genutzten Müllverbrennungsanlagen entweder die Annahme von Polystyrol-Monochargen grundsätzlich ausschließen, oder den erforderlichen Abfallschlüssel 17 06 03 nicht genehmigt haben bzw. diesen mit der Einschränkung genehmigt lassen haben, dass es sich um Dämmstoffe auf z.B. Mineralfaserbasis handelt.

Diese Anlagen müssten nunmehr den Abfallschlüssel nachgenehmigen lassen, was aber einige Zeit in Anspruch nehmen kann. Leidtragende sind hierbei die betroffenen Handwerksbetriebe, die Schwierigkeiten bei der Entsorgung von Polystyrol-Dämmstoffen aus dem Rückbau haben.

Da die in der novellierten AVV enthaltenen Regelungen Auslöser der aktuel-

len Probleme sind, hat der ZDH das Thema politisch aufgegriffen und mit dem Bundesumweltministerium (BMUB) beraten. Das BMUB hat Verständnis für die Situation und seine Bereitschaft signalisiert, die AVV in einem geordneten Rechtssetzungsverfahren zu ändern. Ein geordnetes Rechtssetzungsverfahren würde aber schon allein auf Grund der Dauer nicht zur Entlastung bei den aktuellen Kapazitätsengpässen beitragen.

Wir haben daher mit dem NRW-Umweltministerium für den 21. Oktober 2016 einen Termin vereinbart, um die Schaffung von notwendigen Kapazitäten in den Müllverbrennungsanlagen zu fordern. Grundsätzlich sollten alle Müllverbrennungsanlagen in Deutschland technisch in der Lage sein, HBCD-haltige Materialien ohne Schä- digung der Umwelt zu verbrennen.

IHRE TISCHLER-FACHBETRIEBE UND PARTNER









Das Umweltministerium Baden-Württemberg hat zum Beispiel in einem aktuellen Erlass die Rahmenbedin- gungen klargestellt, unter denen Müllverbrennungsanlagen auch weiterhin HB-CD-haltige Dämmstoffe verbrennen können. In dem Erlass weist das Ministerium darauf hin, dass HBCD-haltige Dämmplatten abweichend Grundsatz des Kreislaufwirtschaftgesetzes bis auf Weiteres nicht an der Baustelle getrennt werden müssen, da die Trennung für das anschließende Verbrennen derzeit keine Vorteile bietet.

Alle weiteren Informationen zu dem vorgenannten Erlass können Sie der als Anlage beigefügten Pressemitteilung der Pressestellung des Ministeriums für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg, Nummer 167/2016 vom 12. Oktober 2016 entnehmen.

Wir werden dem NRW-Ministerium vorschlagen, einen gleichlautenden oder zumindest ähnlichen Erlass auch in NRW herauszugeben.

Nach ersten Signalen aus dem NRW-Umweltministerium besteht



grundsätzlich Bereitschaft. Das Ministerium hat uns allerdings vorab gebeten, bei den uns angeschlossenen Mitgliedsunternehmen in Erfahrung zu bringen, in welchem Umfang zur Entsorgung anstehende HBCD-haltige Dämmstoffe sowohl auf aktuell betriebenen Baustellen, zukünftigen Baustellen und Lagerräumlichkeiten bei den Unternehmen

zur Entsorgung anstehen. Wir wären Ihnen vor diesem Hintergrund sehr dankbar, wenn Sie uns hierzu m3-Angaben von HBCD-haltigen Dämmstoffen in Ihrem Umfeld kurzfristig unter d.mark mann@bqv-nrw.de mitteilen würden.

Wir bedanken uns bereits jetzt für Ihre Mithilfe.

IHRE TISCHLER-FACHBETRIEBE UND PARTNER









Integration von Zuwanderern in Moers

Handwerk will Kümmerer für Betriebe



"Wir schaffen das", war der Satz mit dem Bundeskanzlerin Angela Merkel vermutlich in die Geschichtsbücher eingehen wird. Doch dürfte es ein langer Weg werden, bis diese Zuversicht der Kanzlerin eingelöst sein wird. Darin waren sich alle Teilnehmer des hochkarätig besetzten Netzwerks "Dialog für Arbeit" einig.

Kreishandwerksmeister Günter Bode und Volksbank-Chef Guido Lohmann hatten Vertreter von Behörden, Hilfsorganisationen, Handwerkerschaft und Politik in die Räume der Volksbank an der Mühlenstraße eingeladen, um gemeinsam Wege zu finden, Flüchtlinge besser in den hiesigen Arbeitsmarkt zu integrieren.

Dabei scheint es neben vielen kleinen zwei große Hindernisse zu geben, die Menschen schnell in den deutschen Arbeitsmarkt einzugliedern. Da sind zum einen fundamentale Defizite in Sprachkompetenz und Mathematik, wie unter anderem Frank Bruxmeier, Geschäftsführer der Kreishandwerkerschaft Duisburg feststellt. Karin Heintel, die die Flüchtlingsarbeit in Neukirchen-Vluyn koordiniert, kann dem nur zustimmen: "Wir müssen leider die Realitäten anerkennen: Die Menschen haben nicht den Alphabetisierungshintergrund, wie wir ihn uns wünschen."

Auch Sprachkurse bringen oft nur mäßigen Erfolg. Die Handwerker, die Tausende Ausbildungsstellen unbesetzt haben

und gerne Flüchtlinge aufnehmen würden, fordern mehr Unterstützung. "Ich kann doch nicht abends noch Deutschkurse geben", sagt Heike Marschmann, Chefin eines mittelständischen Moerser Malerbetriebs, der zum ersten August zwei Flüchtlinge als Auszubildende eingestellt hat.

Das zweite Groß-Problem benennt Handwerksmeister Bode: "Ein kleiner Betrieb kann sich gar nicht um die vielen bürokratischen Dinge kümmern, die bei der Einstellung eines Flüchtlings zu beachten sind." Seine Forderungen, der sich die Teilnehmer der Runde anschlossen: Das Land NRW möge ähnlich wie in Baden-Württemberg die Einrichtung einer Stelle für so genannte "Kümmerer" fördern. Jeder dieser "Kümmerer hätte einen Personenkreis von 15 bis 20 Flüchtlingen samt den zugehörigen Ausbildungsbetrieben zu unterstützen. Die Stellen sollten bei der Kreishandwerkerschaft oder bei der HWK angesiedelt sein. Allerdings, so räumt Bode ein, seien auch damit noch längst nicht alle Probleme vom Tisch: Viele Flüchtlinge wollten keine Ausbildung, weil sie schnell Geld benötigten, um Schlepper zu bezahlen oder Familienangehörige zu unterstützen. "Netzwerk"-Teilnehmer Ingo Brohl (CDU) zieht daraus den Schluss: ""Wir schaffen das" ist kein Sprint. Dafür brauchen wir zehn bis 15 Jahre."

Quelle: RP, Jürgen Stock



IHRE GLASER-FACHBETRIEBE





- Neu- und
- Reparaturverglasungen
- · Ganzglasanlagen · Glastüren
- · Duschen · Spiegel
- Schleiferei Sondergläser • Glashandel • Vordächer

☎0 28 41/88 30 4-0 · www.glasschaefers.de



Pfälzer Straße 69 46145 Oberhausen Telefon (0208) 62 98 60 Telefax (0208) 67 00 29

- Glasveredelung
- Glasschleiferei
- CNC-Glasbearbeitung
- Duschen/Ganzglasanlagen
- ESG/TVG/VSG
- Spiegel
- Farbiges Glas
- Sandstrahlmattierungen
- Reparatur/Montagedienst
- Metallbau
- 24 h Notdienst

www.glasundspiegel.de



Wir fertigen, liefern, montieren oder reparieren:

- → Vordächer
- → Isolierglas

- → Duschabtrennungen
- → Glastüren
- → Küchenrückwände
- → Spiegel

Glas Wittinghofer GmbH - Schmachtendorfer Straße 36a - 46147 Oberh. I: 02 08 / 94 14 88-20 - F: 94 14 88-28 - info@glas-wittinghofer.de - www

IHRE FACHBETRIEBE DER MALER- UND LACKIERER-INNUNG





- Fassadenbeschichtung
 - Bauanstriche
 - Altbaurenovierung
 - Vollwärmeschutz
 - Maler- und Tapezierarbeiten Betonsanierung

lhr Gebäudereiniger-Fachbetrieb mit über 40-jähriger Erfahrung hilft bei allen Reinigungsproblemen.

Glas- und

Gebäudereinigung

- Korrosionsschutz Bodenverlegung

IHRE GEBÄUDEREINIGER-FACHBETRIEBE





Metall-, Fassaden-, Büro und Unterhaltsreinigung

Am Schornacker 48 · 46485 Wesel · Tel. 02 81 · 6 24 52 · Fax 6 54 13







Winkels Servicegesellschaft mbH Twistedender Str. 5 47608 Geldern Telefon: 02832-9323-0 Telefax: 02832-3502

Email: info@winkels-gmbh.de

Professionelle Gebäudereinigung, Gebäudemanagement, Winterdienst & Sicherheitsdienst. Alles aus einer Hand.

Die BetriebsPolice select bietet branchenspezifische Deckungskonzepte

Individuelle Absicherung für Betriebe

Die neue BetriebsPolice select (BPS) bietet umfassenden Versicherungsschutz für Handwerk, Handel und Gewerbe, so Andreas Kalthoff, Versicherungsexperte der SIGNAL IDUNA Gruppe in Wesel. Branchenspezifische Deckungskonzepte garantieren dabei die passgenaue Absicherung.

Der Mittelstand ist nicht nur hierzulande das Fundament für wirtschaftliches Wachstum. Betriebe des Handwerks und Bauhandwerks, des Handels, der Gastronomie oder der Dienstleistungsbranche, um hier nur einige zu nennen, sorgen für Arbeitsplätze und technischen Fortschritt. Gleichzeitig stellen diese Unternehmungen natürlich auch das Auskommen sicher für ihre Inhaber. Umso wichtiger ist es also, seinen Betrieb richtig abzusichern, rät Kalthoff. Doch so vielfältig die Branchen, so vielfältig ihr Absicherungsbedarf. Dem hat die SIGNAL IDUNA mit ihrer BetriebsPolice select Rechnung getragen. Die Haftpflichtversicherung ist der Eckpfeiler

des betrieblichen Versicherungsschutzes und somit für die Existenzsicherung unverzichtbar. Die Betriebs-Haftpflichtversicherung der BPS ist in der Regel in drei Tarif-Varianten – Exklusiv, Optimal, Kompakt – erhältlich. Darüber hinaus kann der Kunde einzelne Deckungspositionen, wie etwa Schlüsselverlust, ganz nach seinem Bedarf erhöhen. So lässt sich dieser wichtige Teil der Betriebsabsicherung individuell auf den Betrieb abstimmen. Automatisch enthalten sind z.B. die Umweltund Internethaftpflicht, letztere in der Tarif-Variante Exklusiv sogar bis zur Höhe der vollen Versicherungssumme.

Eine Besonderheit der Inhaltsversicherung ist die "Erweiterte Neuwertdeckung", die sogenannte "Goldene Regel". Sind beispielsweise die Maschinen bereits in die Jahre gekommen, so wird bei einem Schaden zumeist nur noch der Zeitwert zugrunde gelegt. Diese Zeitwertregelung tritt in Kraft, wenn der Zeitwert nur noch 40 Prozent des Neuwerts

beträgt, erläutert Andreas Kalthoff. Dank der "Erweiterten Neuwertdeckung" ersetzt die SIGNAL IDUNA die Betriebseinrichtung im Schadensfall zum Neuwert. Die ordnungsgemäße Nutzung und Wartung nach Herstellerangaben vorausgesetzt. Wer seinen Beitrag reduzieren möchte, hat optional die Möglichkeit, einen dynamischen Selbstbehalt zu vereinbaren. Zur Auswahl stehen im Rahmen der BPS drei Stufen: 250, 500 und 1.000 Euro. Meldet der Betrieb in den ersten drei Jahren keinen Schaden, so sinkt der Selbstbehalt um die Hälfte. Nach insgesamt maximal sechs schadenfreien Jahren reduziert sich der Selbstbehalt um weitere 50 Prozent. Der Clou: Der Beitragsvorteil bleibt in der ganzen Zeit in voller Höhe bestehen.

Zudem profitieren Neukunden für die ersten zwei Jahre von einer 15-prozentigen Beitragsersparnis. Sie möchten sich gern unverbindlich näher informieren? Andreas Kalthoff ist Ihr kompetenter Ansprechpartner (siehe unten).





Der Weg zum passenden Bewerber

Zum gemeinsamen Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Wesel und des Jobcenters Kreis Wesel gehören auch zwei Teams für den bewerberorientierten Arbeitgeber-Service. Dort arbeiten rund 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Schnittstelle zwischen Arbeitgebern und Bewerbern. Ziel ist, durch den engen Kontakt zu Arbeitsuchenden, den Auswahlprozess zu optimieren und so möglichst schnell den passenden Bewerber oder die passende Bewerberin zu finden oder gezielt passende Stellen zu akquirieren.

Geführt werden im bewerberorientierten Arbeitgeber-Service schließlich marktnahe Kunden. Dies können zum Beispiel jüngere Menschen mit abgeschlossener Ausbildung sein, die von ihrem Ausbildungsbetrieb nicht übernommen wurden, oder auch Ältere mit langjähriger Berufserfahrung. Ob diese in der Arbeitsagentur oder im Jobcenter betreut werden, ist zweitrangig, da die Teams rechtskreisübergreifend arbeiten. So werden nicht nur Kunden aus beiden Rechtskreisen betreut, auch die Mitarbeiter kommen von der Arbeitsagentur und dem Jobcenter. Durch den geringen Betreuungsschlüssel sind gezielte und umfassende Vermittlungsaktivitäten möglich. Darüber hinaus gibt es einen Mitarbeiter, der sich ausschließlich um die Stellenakquise für Menschen mit gesundheitlichen Handicap kümmert.

Der stärker bewerberorientierte Ansatz wurde Anfang 2015 in die professionellen Dienstleistungen für Arbeitgeber integriert. Hintergrund war der sich wandelnde Markt und die wachsende Nachfrage nach Fachkräften. Von Arbeitgebern kamen zunehmend Rückmeldungen, dass die gewünschten Kräfte auf dem Markt nicht oder nur schwer zu finden seien. Durch eine intensive Betreuung werden die Stärken der Arbeitnehmer frühzeitig erkannt. Neben den rein fachlichen Kriterien entscheiden viele andere Faktoren, wie soziale Kompetenz, Lebenserfahrung und nicht zuletzt die Motivation, ob die Bewerberin/der Bewerber zu einem Unternehmen passt. Gemeinsam mit dem Arbeitgeber wird die passende Arbeitskraft - unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Qualifikationen der Bewerber/innen und den Anforderungen des Arbeitsplatzes – ausgewählt. Einstellungshilfen und passgenauen Qualifizierungen sind weitere Ansätze, mit denen die Besetzung offener Stellen unterstützt werden kann.

Aber auch Stellenangebote aus allen Branchen werden aufgenommen. Sollte sich eine Stelle nicht direkt mit einem vorgemerkten Bewerber besetzen lassen, wird die Vakanz von den übrigen Teams im gemeinsamen Arbeitgeber-Service, die stärker stellenorientiert arbeiten, für weitere Vermittlungsaktivitäten übernommen.

Der bewerberorientierte Arbeitgeber-Service ist rechtsrheinisch und linksrheinisch vertreten. Darüber hinaus sind dort zwei Projekte des Jobcenters Kreis Wesel zum Abbau der Langzeitarbeitslosigkeit angegliedert: das Programm ABC (Aktivieren/Beratung Chance) sowie ein ESF-Bundesprogramm.

Kontakt: Hotline 0800 4555520 (kostenlos) oder Wesel.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de www.jobcenter-kreis-wesel.de

Ansprechpartner/in im bewerberorientierte Arbeitgeber-Service: Rechtsrheinisch: Frau Heuer, Tel. 02081/9620567 Linksrheinisch: Herr Klein, Tel. 02842/92739 600



Handwerk stemmt den digitalen Wandel – wenn es sich im Kommunikationsstil anpasst

Innungsobermeister aus Kammerbezirk tagten in Dinslaken-Lohberg



v. l.: Prof. Dr. Klemens Skibicki, Mathias Bucksteeg, Präsident Andreas Ehlert und Kreishandwerksmeister Günter Bode (Foto: Wilfried Meyer).

Den digitalen Wandel verstehen oder untergehen? So zugespitzt diskutierten die Obermeisterinnen und Obermeister der 251 Innungen des Handwerks an Rhein, Ruhr und Wupper am Dienstagabend auf Einladung der Düsseldorfer Handwerkskammer im Ledigenheim in Dinslaken-Lohberg. Die Antwort des

Experten Prof. Dr. Klemens Skibicki von der Cologne Business School in Köln stimmte die versierten Praktiker im Saal nachdenklich: Es gelte "unumkehrbar", sich auf den Kommunikationsstil der Jüngeren, und auf die schnelle Verfügbarkeit aller Dinge und Services einzustellen – im Zweifel werde auch

ohne persönliche Fachberatung durch den Handwerker bestellt. Skibicki: "Der Satz: "Diese Entwicklung betrifft mich nicht" trifft nicht mehr zu." Kammerpräsident Andreas Ehlert wendete die Botschaft ins Positive: Der Wirtschaftsbereich habe seine Anpassungsfähigkeit oft bewiesen; er verfüge im digitalen Wandel über große Chancen, sogar seine Produktivität zu steigern und neue Geschäftsmodelle zu entwickeln. Eine Schlüsselressource läge nicht zuletzt im vernetzten Arbeiten, so Ehlert

Außerdem zogen die Teilnehmer auf Basis eines Impulses von Mathias Bucksteeg, der die Wirkungsforschung der flächendeckenden Imagekampagne des Gesamthandwerks koordiniert, eine ermutigende Zwischenbilanz zum Beitrag, den der gezielte Einsatz ausgewählter Sozialer Medien leistet, um die Sichtweise und Wertschätzung Jüngerer dem Handwerk gegenüber günstig zu beeinflussen.

Gastgeber Kreishandwerksmeister Günter Bode von der KH Wesel und Präsident Ehlert konnten mit Fug und Recht zusammenfassen: "Das war konstruktiv!"

IHRE METALLBAU-FACHBETRIEBE UND PARTNER





IHRE METALLBAU-FACHBETRIEBE UND PARTNER

Ansprechpartner für Innungsfragen

Obermeister R. Theunissen Tel. 02801.705040





U. & N. Schmitz GmbH & Co. KG

Schlosserei, Stahl-, Metall- und Fahrzeugbau

Wasserstrahlschneiden im Lohn

Robert-Bosch Straße 12 · 47475 Kamp-Lintfort · info@wasser-strahl-schneiden-nrw.de Tel. 0 28 42/71 06 31 · Fax 0 28 42/71 06 32 · www.wasser-strahl-schneiden-nrw.de









Besondere Aufgaben erfordern besondere Lösungen!

Korrosionsschutz für Stahl durch Feuerverzinken, Pulverbeschichten von Stahl und verzinktem Stahl in allen gewünschten Farbtönen. Der bestmögliche Stand der Technik, anerkannte Überwachungsverfahren und ein Team von über 70 geschulten Mitarbeitern garantieren höchsten Qualitätsstandard. Infos unter: feuerverzinken.de

Ihr Partner für perfekte Oberflächentechnik.

Verzinkerei März Pulverbeschichtung

Verzinkerei März Pulverbeschichtung GmbH & Co.KG In Berg 40, 41844 Wegberg, Fon +49 (0) 2434 990 90

Licht-Test: Düstere Zeiten bei Nutzfahrzeugen

Die Bilanz des Licht-Tests 2015 für Nutzfahrzeuge zeigt Handlungsbedarf: Mit 36,3 Prozent wiesen mehr als ein Drittel der Fahrzeuge Mängel auf.

Insgesamt flossen 11 103 Prüfberichte in die Statistik ein. Damit war das Ergebnis zwar besser als im Vorjahr, doch im Sinne der Verkehrssicherheit immer noch alarmierend. Die Hauptmängel sind zu hoch (11,5 Prozent; 2014: 13 Prozent) oder zu tief (11,1 Prozent; 2014: 9,5 Prozent) eingestellter Scheinwerfer sowie fehlerhafte rückwärtige Beleuchtung (10,3 Prozent; 2014: 14,3 Prozent). Einen vollständig ausgefallenen Hauptscheinwerfer stellten die Prüfer bei 4,4 Prozent (2014: 3,3 Prozent) der Lkw und Busse fest, einen Totalausfall bei 1,2 Prozent (2014: 0,5 Prozent). Das Bremslicht war bei 4,4 Prozent der Fahrzeuge nicht in Ordnung (2014: 5,9 Prozent).

"Bei allen erfreulichen Tendenzen, die das Ergebnis zeigt: Nutzfahrzeuge, bei denen beide Hauptscheinwerfer ausgefallen sind, trüben das Ergebnis sehr", so Prof. Kurt Bodewig, Präsident DVW und Bundesminister a.D. "Nutzfahrzeuge, die ihre Fahrbahn nicht gut ausleuchten und von anderen Verkehrsteilnehmern nicht gut gesehen werden, sind eine massive Bedrohung." ZDK-Präsident Jürgen Karpinski ergänzt: "Jeder Brummifahrer sollte sein Fahrzeuglicht regelmäßig überprüfen und Mängel umgehend beheben lassen. Der jährliche Licht-Test ist eine zuverlässige und überdies kostenfreie Kontrolle der relevanten Bestandteile."

"Die Mängelquote ist erneut alarmierend", so Karpinski, "und belegt eindrucksvoll die hohe Bedeutung der Aktion. Die jährlichen Tests werden künftig überdies noch wichtiger für die Verkehrs-



sicherheit, denn immer mehr Autos mit technisch hochgerüsteten Lichtsystemen fahren auf unseren Straßen. Diese erfordern zukünftig unter Sicherheitsaspekten einen deutlich anspruchsvolleren Service."

Den Licht-Test für Pkw gibt es seit 1956, für Nutzfahrzeuge wird er seit 2006 angeboten. Schirmherr der Aktion ist Bundesverkehrsminister Alexander Dobrindt. Partner der Aktion 2015 sind Renault, Osram, AUTO BILD, Fuchs Schmierstoffe, der Zentralverband der Augenoptiker und der ADAC.

Pressemitteilung des Zentralverbandes Deutsches Kraftfahrzeug-Gewerbe e.V.





Hans Nühlen GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
47441 Moers, Ruhrorter Straße 10, www.autohaus-nuehlen.de

Die neue RWE-Tochter heißt innogy

Der Name steht für Innovation und Technologie im Energiemarkt der Zukunft

Seit über 100 Jahren versorgt RWE Haushalte und Unternehmen zuverlässig mit Energie. Seit dem 1. September werden die Zukunftsfelder Netz und Infrastruktur, Vertrieb und Erneuerbare Energien in der RWE-Tochtergesellschaft innogy SE gebündelt. Mit unserem neuen Unternehmen werden wir mehr bieten, als Strom und Gas. Wir wollen mit neuen Technologien Strom nachhaltiger erzeugen, Energie noch cleverer verteilen und noch intelligenter nutzen.

Die Verteilnetze sind das Rückgrat der Energiewende. Bei der Integration regenerativen Quellen sowie dezentraler Erzeugungsanlagen spielen sie eine Schlüsselrolle, um die sichere Versorgung mit Strom zu gewährleisten. Unser Verteilnetz erstreckt sich momentan über fünf Länder und besteht zu vier Fünfteln aus Strom- und zu einem Fünftel aus Gasleitungen. Derzeit transportieren wir in Deutschland mehr Strom als jeder andere Verteilnetzbetreiber. Wir engagieren uns bei der Entwicklung von Smart Grids, um Netze effektiver und flexibler zu machen. Damit Strom und Gas auch in Zukunft dort ankommt, wo Energie gerade gebraucht wird, wollen wir weiterhin in die Modernisierung und den Ausbau unserer Netzinfrastruktur investieren.

innogy engagiert sich in den Kommunen. Ihr gewohnt verlässlicher, vertrauensvoller und kompetenter Ansprechpartner bleibt, in den operativen Abläufen ändert sich für Sie nichts.

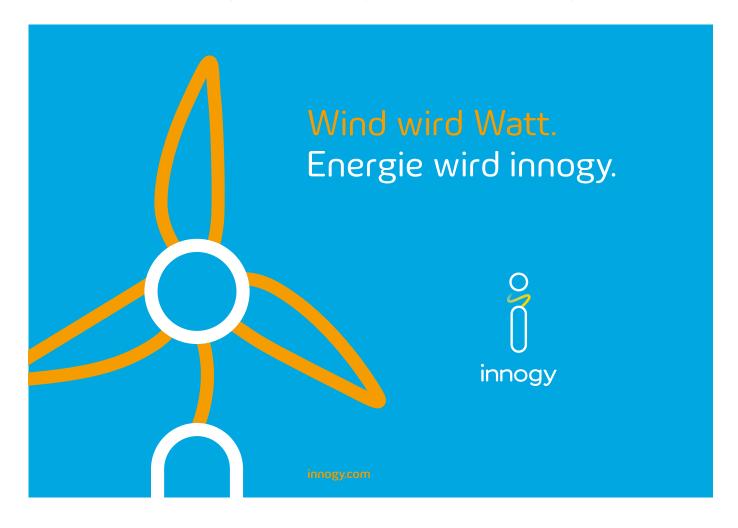
Wir wollen Vorreiter für eine nachhaltige und moderne Energieversorgung sein und dieser Anspruch spiegelt sich auch im Namen: innogy setzt sich zusammen aus "Innovation", "Energy" und "Technology" - also den Feldern, in denen wir in Zukunft eine Führungsrolle einnehmen wollen. Unser Erkennungszeichen ist das kleine "i" mit Schriftzug.



Leiter Hauptregion Rhein-Ruhr der innogy

Wir würden uns freuen, wenn Sie unseren Konzernumbau positiv bewerten und begleiten. Für Rückfragen stehen wir Ihnen selbstverständlich gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen Ihr Rainer Hegmann



Bester Glaser kommt aus Oberhausen



Der beste Glasergeselle der Gesellenprüfung der Glaser-Innung Niederrhein wurde bei Glas Rezabek GmbH in Oberhausen ausgebildet. Georg Trajse wurde bei der Lossprechungsfeier auf der Glasmesse "glasstec 2016" in Düsseldorf für das beste Gesamtergebnis und die beste praktische Prüfung geehrt. Neben seinem guten Gesellenbrief erhielt er für diese Leistung Sach- und Ehrenpreise der SIGNAL-IDUNA-Versicherung sowie der IKK classic.

"Das Glaserhandwerk ist ein sehr abwechslungsreiches und interessantes Handwerk", so Georg Trajse nach seiner Ehrung. Er erlernte in seiner Ausbildung nicht nur, wie man Glasscheiben zuschneidet und einsetzt, sondern auch Duschabtrennungen montiert und mit modernen Isolierglasscheiben und neuen Fenstern zur Energieeinsparung beiträgt. Und das alles hat er wohl ganz besonders gut gelernt und so diese besondere Leistung erzielt. Auf der Lossprechungsfeier gratulierten neben dem Obermeister der Innung auch der Landes- und Bundesinnungsmeister.

Die nächste Ehrung könnte auch schon bald folgen: Die Handwerkskammer Düsseldorf prämierte sein Gesellenstück auf Kammerebene und Trajse nimmt somit am Leistungswettbewerb der Handwerksjugend auf Landesebene teil. Und bei erfolgreichem Abschneiden winkt eine Teilnahme auf Bundesebene. "Hier wächst ein ganz großes Glasertalent heran", freut sich Obermeister Thomas Schulmeyer für Trajse und die Glaser-Innung.



Pfälzer Straße 69 46145 Oberhausen Telefon (0208) 62 98 60 Telefax (0208) 67 00 29

- Glasveredelung
- Glasschleiferei
- CNC-Glasbearbeitung
- Duschen/Ganzglasanlagen
- ESG/TVG/VSG
- Spiegel
 - Farbiges Glas
- Sandstrahlmattierungen
- Reparatur/Montagedienst
 - Metallbau

Wir gratulieren Georg Trajse zur bestandenen Gesellenprüfung zum Glaser als Prüfungsbestem auf Innungsebene.

24 h Notdienst

Junggesellen auf "glasstec" geehrt



Auf der weltweit führenden Glasmesse "glasstec 2016" wurden 11 neue Glasergesellen aus den Glaser-Innungen Düsseldorf, Niederrhein und Vestischer Raum von den Pflichten eines Lehrlings losgesprochen. Vor mehr als 100 Festgästen lobte der Kammerpräsident der Handwerkskammer Düsseldorf, Wolfgang Ehlert, in seiner Laudatio die Leistungen der Junggesellen in der Gesellenprüfung. "Um unsere berufliche Bildung im dualen Ausbildungssystem beneiden uns viele unserer Nachbarländer", so Ehlert in seiner Festrede. "In einigen anderen europäischen Ländern liegt die Jugendarbeitslosigkeit um ein Vielfaches höher als in Deutschland. Die Stärke einer Volkswirtschaft hängt auch von einer guten Ausbildung junger Menschen ab", so Ehlert weiter.

Als weitere Gratulanten konnte der Obermeister der Innung Düsseldorf Ralph R. Icks den Bundesinnungsmeister Martin Gutmann und den Landesinnungsmeister Hermann Fimpeler begrüßen, bevor er die Gesellenbriefe an den Berufsnachwuchs überreichte. In seiner Ansprache hob Icks die Bedeutung moderner Glasanwendungen hervor und unterstrich den hohen Stellenwert des Glaserhandwerks. "Die Zukunft unseres Handwerk erfordert eine gute Aus- und Weiterbildung", so die Worte von Icks.

Bevor die Gäste des Messefrühstücks, mit dem die Lossprechungsfeier traditionell gefeiert wird, zu Ihrem ganz persönlichen Messetag aufbrechen konnten, wurde der Junggeselle Georg Trajse für seine sehr guten Prüfungsleistungen geehrt. Neben einem Präsent der IKK classic für alle neuen Gesellen, erhielt er hierzu ein Ehrenpräsent von der Signal-Iduna-Versicherung.



Lehrlingslossprechungsfeier in der "Römischen Herberge"

Zu ihrer gemeinsamen Lossprechungsfeier trafen sich 31 Lehrlinge der Baugewerks-Innung des Kreises Wesel, der Stuckateur-Innung Niederrhein und der Dachdecker-Innung des Kreises Wesel in der "Römi-

schen Herberge" im Archäologischen Park in Xanten.

Der Obermeister der Baugewerks-Innung des Kreises Wesel, Herr Rudolf Rosenberger begrüßte die Junggesellen, deren Eltern und Ausbildungsbetriebe sowie die zahlreich erschienenen Ehrengäste.

weiter nächste Seite »»»

Prüfungsbeste

Als Prüfungsbeste der Baugewerks-Innung des Kreises Wesel wurden nachfolgende Prüflinge jeweils mit einem Buchgeschenkgutschein besonders geehrt:

Als bester Hochbaufacharbeiter Maurer wurde geehrt:

Jan Ebert, Rheinberg (Ausbildungsbetrieb Firma Landwehrs Hochbau GmbH, Kamp-Lintfort)

Als bester Zimmerer wurde geehrt:

Lars Esser, Kleve (Ausbildungsbetrieb Firma W. Michels, Zimmerei und Holzbau GmbH, Kleve)

Als Prüfungsbester der Stukkateur-Innung Niederrhein wurde der nachfolgende Prüfling mit einem Buchgeschenkgutschein besonders geehrt:

Als bester Ausbaufacharbeiter Stukkateur wurde geehrt:

Robin van Radecke, Rheinberg (Ausbildungsbetrieb Firma Hoffmeister GmbH, Rheinberg)









Gruppenfoto mit den Gesellen und Ehrengästen.

Die Festrede hielt Herr Raban Meurer.

Der Lossprechung durch Herrn Wilhelm Devers, stellv. Lehrlingswart der Dachdecker-Innung des Kreises Wesel, folgte die Auszeichnung der Prüfungsbesten und die Übergabe der Prüfungszeugnisse durch die drei Obermeiser Rudolf Rosenberger, Norbert Kehrbusch und Hans-Werner Schumacher.

Insgesamt legten 4 Maurer, 3 Hochbaufacharbeiter Maurerarbeiten, 2 Fliesen-, Platten- und Mosaikleger, 1 Ausbaufacharbeiter Fliesen-, Platten- und Mosaikleger, 2 Estrichleger, 1 Kanalbauer, 1 Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice, 1 Stuckateur, 1 Ausbaufacharbeiter Stukkateurarbeiten und 7 Dachdecker ihre Gesellenprüfung im Sommer 2016 mit Erfolg ab. Die Gesellenprüfung Winter 2015/ 2016 legten 1 Maurer, 1 Stukkateur, 2 Zimmerer, und 5 Dachdecker mit Erfolg ab.

Nach einigen Glückwünschen der Ehrengäste beendete Herr Hans-Werner Schumacher, Obermeister der Dachdecker-Innung des Kreises Wesel die Veranstaltung mit seinem Schlusswort.



☎ (0 28 42) 7 03 40 · Fax 71 91 91 www.schumacher-dach.de

KONTAKT: JOCHEN SCHUMM (0162) 2 34 70 92 · SCHUMM@IMAGE-TEXT.DE

DER BESTE PLATZ

FÜR IHRE ANZEIGE.

Der beste Platz für Ihre Anzeige.

Kontakt: Jochen Schumm, (0162) 2 34 70 92







IHRE DACHDECKER-FACHBETRIEBE







Sie verstehen Ihr Handwerk?

Zeigen Sie es anderen – mit Werbung in der Profile!

Nutzen Sie die Möglichkeiten, die wir Ihnen bieten und zeigen Sie Flagge als Partner oder Innungsbetrieb im Mitgliedermagazin der Kreishandwerkerschaft Wesel "Profile".

Unser Anzeigenberater Jochen Schumm steht Ihnen gern mit Rat und Tat zur Seite und hilft Ihnen bei der optimalen Gestaltung und Platzierung Ihrer Anzeige.

ImageText Verlagsgesellschaft mbH

Jochen Schumm

Mobil: 01 62/2 34 70 92 schumm@image-text.de



Werbekampagne www.werde-maler.de



Mit dieser Werbekampagne des Landesinnungsverbandes beteiligte sich die Malerund Lackierer-Innung des Kreises Wesel am großen Berufemarkt mit Hochschultag, der Gesamtschule am Lauerhaas.

Mehr als 1500 Schüler aus dem Umkreis besuchten mit ihren Schulen die Veranstaltung.

Anhand von informativen Flyern und eigenen Erfahrungen konnten die drei Azubis des 2. Ausbildungsjahres die Fragen der Schüler beantworten. Frau Stepper-Düsing als Ausbildungsmeisterin begleitete die jungen Leute und war begeistert von dem großen Interesse und der gelungen Aktion.

IHRE FACHBETRIEBE DER KFZ-INNUNG NIEDERRHEIN











Von links nach rechts: Alexander Neumann Fa. Bülow, Eddi Anton Fa. Marschmann, Martin Koscinski Fa. Ewald, Frau Stepper-Düsing.

IHRE FACHBETRIEBE DER KFZ-INNUNG NIEDERRHEIN





Erstellung einer Datenbank über das Interesse zur Aufnahme eines Flüchtlings in ein Praktikum bzw. in ein Ausbildungsverhältnis

Erstellung einer Praktikumsund Ausbildungsdatenbank

Sehr geehrte Innungsmitglieder,

sind Sie an einem Praktikanten oder Lehrling interessiert?

Die Kreishandwerkerschaft des Kreises Wesel ist dabei, eine Datenbank mit den Betrieben zu erstellen, die Interesse haben, Flüchtlingen einen Praktikumsplatz oder eine Lehrstelle anzubieten. Wir arbeiten zusammen mit den öffentlichen und privaten Organisationen, die daran arbeiten, Flüchtlinge in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Die erhobenen Daten erleichtern die Zusammenführung von Angebot und Nachfrage. Die Angaben, die Sie machen, sind unverbindlich.

Wenn Sie Interesse haben, füllen Sie den Bogen mit Ihren Kontaktdaten aus und senden ihn an uns zurück.

Vielen Dank für Ihre Mithilfe.

Ihre Kreishandwerkerschaft

Rückantwort an die

Kreishandwerkerschaft des Kreises Wesel Postfach 10 04 57 46464 Wesel

Erstellung einer Datenbank über das Interesse zur Aufnahme eines Flüchtlings in ein Praktikum bzw. in ein Ausbildungsverhältnis

Wir interessieren uns an der Aufnahme eines Flüchtlings in ein Praktikum bzw. in ein Ausbildungsverhältnis und sind damit einverstanden, dass unsere Daten auf Anfrage weitergegeben werden.

Wir könnten bei Interesse anbieten:

_			_
 Dra	/ T .	kumsp	31
 ria		AUIII SDI	

	Λ	US	hi	Ы		7	: n	حا	ŧ.
ш	-		v	ıu	u		u	ď	L

FAX-Nr.: 0281 / 9 62 62 -40

Kontaktdaten:

IHRE ELEKTRO-FACHBETRIEBE UND PARTNER





IHRE ELEKTRO-FACHBETRIEBE UND PARTNER







Deutschland Land der Ideen ***

Ausgewöhlter Ort 2011

Am Schomacker 67 · 46485 Wesel Tel. 0281/20626-0 · Fax: 0281/20626-26

Email: info@eulektra.de · Internet: www.eulektra.de

- Starkstromtechnik
 - · Nachrichtentechnik
 - Sicherheitstechnik
 - · Wartung / Instandhaltung
 - Photovoltaikanlagen
 - Brandschutzmaßnahmen













Auestraße 12 46535 Dinslaken Tel. (02064)4357-0 Fax (02064)4357-16 info@hasselkamp.de www.hasselkamp.de



Elektrotechnik GmbH

Elektroinstallationen Netzwerktechnik Sicherheitstechnik Beratung · Planung Ausführung · Wartung

oredwellstore

www.redwell-dinslaken.de

Büro: Lingelmannstr. 2 46539 Dinslaken

Ausstellung: Jahnplatz 2 46539 Dinslaken

Telefon 0 20 64 / 8 28 01 01 Telefax 0 20 64 / 8 28 01 02

info@klar-elektrotechnik.de www.klar-elektrotechnik.de



IHRE SHK-FACHBETRIEBE UND PARTNER













Sie verstehen Ihr Handwerk?

Zeigen Sie es anderen – mit Werbung in der Profile!

Nutzen Sie die Möglichkeiten, die wir Ihnen bieten und zeigen Sie Flagge als Partner oder Innungsbetrieb im Mitgliedermagazin der Kreishandwerkerschaft Wesel "Profile".

Unser Anzeigenberater Jochen Schumm steht Ihnen gern mit Rat und Tat zur Seite und hilft Ihnen bei der optimalen Gestaltung und Platzierung Ihrer Anzeige.

Image Text Verlagsgesellschaft mbH

Jochen Schumm

Mobil: 01 62/2 34 70 92 schumm@image-text.de

